

Caso Práctico:

Conceptos generales de PRL

FICHA DESCRIPTIVA



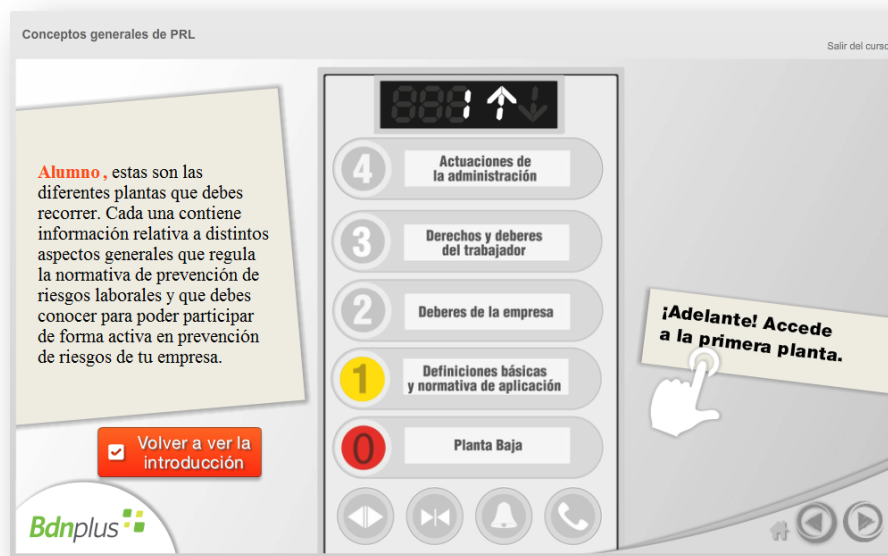
Descripción:

La mayoría de los **riesgos asociados** a cada puesto de trabajo pueden evitarse mediante un **adecuado diseño** de los mismos, una **correcta organización** del trabajo así como la **formación e información** necesaria a cada trabajador.

Conocer y detectar los riesgos es el primer paso para evitar accidentes y enfermedades profesionales y hacer de un puesto de trabajo, un lugar más seguro y confortable.

Fundamentalmente, la Ley de Prevención de Riesgos Laborales reafirma el derecho de los trabajadores a que su puesto de trabajo no perjudique su salud así como, la obligación de los empresarios a adoptar cuantas medidas sean necesarias para conseguirlo.

En este curso, analizaremos los principales **conceptos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales**. Conoceremos cuáles son los derechos y deberes que la ley otorga a empresarios y trabajadores y los sistemas que deben ponerse en marcha para integrar la cultura preventiva en la empresa.



Destinatarios:

Este caso práctico está destinado a aquellos trabajadores cuya relación laboral esté regulada en el Estatuto de los Trabajadores, además de relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Objetivo:

El objetivo principal de este caso práctico es dar a conocer al trabajador cuáles son los **principios generales de prevención** que el empresario debe aplicar para hacer de su puesto de trabajo, un lugar seguro y confortable. Para ello, la ley de PRL otorga al empresario deberes para su correcta implantación, e introduce el concepto '**integración de la prevención**', en la que el trabajador es pieza clave gracias a su participación. Por tanto, además, daremos a conocer cuáles son sus deberes y sus derechos.

Así, se pretende:

- Dotar al trabajador de **conocimientos básicos** sobre la ley de prevención de riesgos laborales.
- Darle a conocer deberes y **derechos** que se derivan de ésta para el empresario y para el trabajador.
- Contribuir, con ello, a la **mejora de la cultura preventiva** de la empresa.
- Cooperar en la disminución de los accidentes de trabajo, incidentes y/o enfermedades profesionales.

Programa:

1. INTRODUCCIÓN A LA LEY DE PRL
2. DEFINICIONES BÁSICAS Y NORMATIVA DE APLICACIÓN
3. DEBERES DE LA EMPRESA
4. DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR
5. ACTUACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN

Al finalizar el caso práctico, serás capaz de:

- Identificar situaciones de posible riesgo laboral.
- Diferenciar accidente de trabajo de enfermedad profesional.
- Entender por qué la empresa actúa de una forma determinada en todo lo relacionado con la seguridad y salud de su personal.
- Compartir la cultura preventiva en tu empresa.
- Otorgar la importancia que tiene a la prevención de riesgos laborales en tu día a día.





formación, prevención y bienestar

www.bdnplus.com
hola@bdnplus.com

