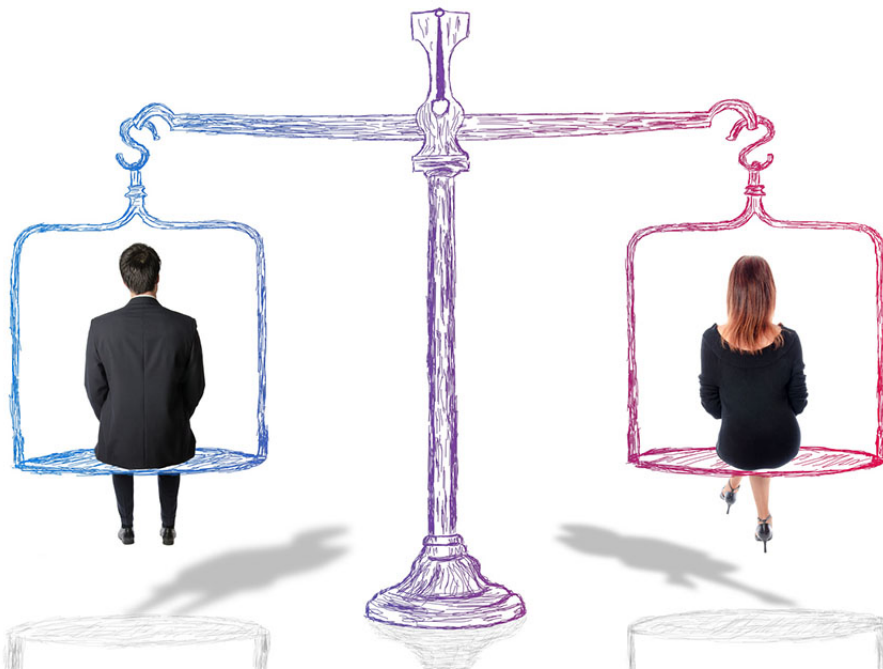


# Caso práctico:

## Igualdad y acoso sexual o por razón de sexo en el entorno de la empresa



#### Descripción:

Trabajar por la igualdad de género es hoy en día una realidad que define un marco propio de desarrollo en la organización social y empresarial.

La formación del personal en esta materia pretende sentar las bases para el desarrollo y la implantación efectiva de los **planes de igualdad** en la empresa, con la finalidad de que **mujeres y hombres dispongan de las mismas oportunidades** en sus puestos de trabajo.

Este esfuerzo no sólo implica el cumplimiento por parte de la empresa de la norma vigente, Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, sino también una mayor **competitividad, innovación, aumento de rendimiento** y de productividad, y **satisfacción del personal** de la empresa. De este modo, es importante conocer en qué consiste la igualdad en el entorno de la empresa para poder analizar la situación y definir futuras estrategias de acción integradas.

Este **caso práctico online** se ha desarrollado para que el alumno vaya descubriendo, con ayuda de preguntas de reflexión, situaciones de igualdad, y detectando otras de acoso sexual o por razón de sexo.



The screenshot shows a course interface with the following elements:

- Header:** "Igualdad y acoso sexual o por razón de sexo en el entorno empresarial" on the left and "Salir del curso" on the right.
- Main Title:** "¿Sabes cómo promover la igualdad en el entorno laboral y cómo tratar los casos de acoso sexual o por razón de sexo?"
- Two Content Boxes:**
  - Left box: "Igualdad entre mujeres y hombres en el entorno laboral" with an image of a man and a woman in business attire.
  - Right box: "Acoso sexual o acoso por razón de sexo" with an image of a man and a woman in a meeting.
- Footer:** "¡Adelante! Averígualo pulsando sobre el apartado activo." and a red button labeled "Volver a la introducción".

#### Destinatarios:

Este caso práctico online está destinado a todas las personas interesadas en el desarrollo de una realidad más igualitaria entre mujeres y hombres en el entorno de la empresa. También, a aquellas que deban implementar un plan de igualdad y acoso sexual o por razón de sexo.

#### Objetivos:

- Dotar al alumno de los conceptos básicos sobre igualdad en el entorno de la empresa.
- Aportarle herramientas que le ayuden a fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, mejorando el equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral.
- Conocer los **principios básicos** sobre la igualdad de trato entre mujeres y hombres, y el acoso sexual o por razón de sexo, así como la legislación vigente a aplicar en esta materia.
- **Integrar** el principio de igualdad en el ámbito de la empresa.
- Exponer **cómo incide esta materia** en la persona, la empresa y la sociedad en general, y cómo afecta el acoso sexual o por razón de sexo a la seguridad y salud individual y empresarial.
- Dar a conocer **medidas a adoptar** para implantar un plan de igualdad en la empresa.

#### Programa:

##### 1. Igualdad entre mujeres y hombres en el entorno corporativo

- Marco legislativo, conceptos, finalidad, fases del PI, etc.
- Ámbito personal y temporal del plan de igualdad.
- Objetivos del plan de igualdad.
- Medidas de aplicación.
- Seguimiento y evaluación.

##### 2. Acoso sexual o por razón de sexo

- Conceptos y tipos.
- Contexto en el que se desarrolla.
- Consecuencias.
- Medidas para prevenir el acoso y claves para su intervención.

#### Igualdad entre mujeres y hombres

Plan de igualdad. Marco legislativo.

Desde 1967, tanto en la normativa internacional, con la Declaración sobre la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, como en la normativa europea, se han ido realizando avances en el tema de la igualdad.



#### Al finalizar el caso práctico, serás capaz de:

- Interpretar la normativa vigente sobre igualdad de género.
- Detectar los puntos clave para favorecer la igualdad en un entorno empresarial.
- Conocer las fases para **implantar** un plan de igualdad.
- **Conocer** cómo afecta esta materia a la seguridad y salud, tanto para la persona, la organización y la sociedad.
- **Desarrollar** posibles medidas preventivas a aplicar.
- **Evaluar** la efectividad de las medidas adoptadas.



formación, prevención y bienestar

[www.bdnplus.com](http://www.bdnplus.com)  
[hola@bdnplus.com](mailto:hola@bdnplus.com)

